

Umgang mit Kritik zeigt Führungsqualität

Einen neuen Politikstil für Heidelberg verspricht Theresia Bauer. Wie dieser aussehen soll, zeigte sich sehr deutlich in der direkten Konfrontation mit OB Würzner. Aktives Zuhören, reflektieren von Kritik und wo nötig klare, gut begründete Ansagen. MitbürgerInnen und MitarbeiterInnen mitnehmen und einbinden, Dinge wohl durchdacht ausprobieren und wo nötig gegensteuern. Theresia Bauer lebte diesen Stil auf der Bühne vor.

Im krassen Gegensatz dazu der Amtsinhaber. Kaum eine Frage wurde konkret beantwortet. Kritik wurde als persönlicher Angriff gewertet, gar wurden schlicht unwahre Aussagen getroffen (Bsp. alle Schuldächer in Heidelberg wären bereits mit Photovoltaikanlagen ausgestattet, das Potential wäre nahezu erschöpft). Demut vor anderen Meinungen und der Verantwortung des Amtes zeichnet gute Führungskräfte aus. Davon ist bei Hr. Würzner leider wenig zu spüren. Heidelberg benötigt neue, positive Impulse in vielerlei Bereichen – nach 16 Jahren „Ich kann das“ wird es Zeit für ein „Wir machen das gemeinsam“.